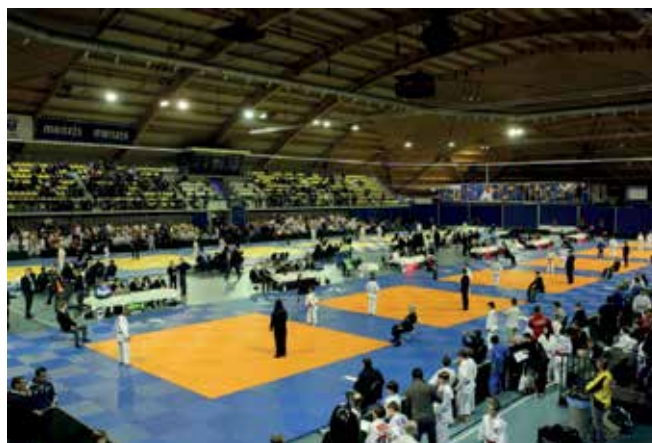


‘Landelijk beleid rondom zorgverlening in eerste hulp noodzakelijk’

Pionieren in de wereld van de EHBO

**KWALITEIT WAARBORGEN DOOR JE MENSEN TE TRAINEN ÉN TE BETALEN; HET IS NIET GE-
BRUIKELIJK IN DE WERELD VAN DE EHBO, DIE GROTENDEELS DRAAIT OP VRIJWILLIGERS.
AL MEDICAL TOTAAL SERVICE (ALMTS) KIEST JUIST WEL VOOR BETAALDE KRACHTEN EN
HOOPT MET ZIJN SUCCES EEN OMSLAG TEWEEG TE BRENGEN IN NEDERLAND, NAMELIJK
EEN LANDELIJKE RICHTLIJN OVER DE KWALITEIT VAN EHBO’ERS.**



Het streven naar een landelijke richtlijn doet ALMTS niet alleen, de organisatie is de samenwerking aangegaan met Menskracht 7, onderdeel van ROC Mondriaan in Den Haag. Opleidingsadviseur Willion Maas vertelt: “Er is geen landelijke niveaubepaling als het gaat om EHBO en dat is eigenlijk best vreemd. Iedereen zou er zomaar een opleiding in kunnen beginnen, omdat er niets wettelijk is vastgelegd. We zouden beter met onze zorgverlening om moeten gaan om incidenten te voorkomen. Daar willen wij ons hard voor maken, bijvoorbeeld met de opleiding tot Eerste Hulp zorgverlener die we samen met Leen van der Ree, directeur van ALMTS, zijn gestart.”

Er zijn een hoop jongeren die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt, voor wie een opleiding volgen helemaal niet simpel is. Deze jongeren willen ALMTS en Menskracht 7 proberen te bereiken met hun recent opgezette opleiding tot zorgverleners eerste hulp. “Na een opleiding van een jaar krijgen de deelnemers een erkend MBO-1 di-

ploma. Bijzonder aan deze opleiding is dat de jongeren echt opgeleid worden naar een baan, namelijk bij ALMTS, waar ze tijdens de opleiding ook al hun praktijkervaring opdoen”, vertelt Maas. De jongeren, die meestal wat moeite hebben om naar school te komen, worden opgeleid op locatie, wat drempelverlagend werkt. In september gaan de eerste leerlingen starten met deze opleiding.

ALMTS kijkt uit naar de eerste werknemers die straks van de opleiding komen. “Het succes van ALMTS is zo groot dat er dringend nieuwe krachten moesten komen. Maar mensen die aan de kwaliteitseisen van ALMTS voldoen bleken erg schaars. Dat maakt de opleiding natuurlijk een dubbele winst situatie. De leerlingen garantie op een betaalde baan, ALMTS werknemers van hoge kwaliteit”, aldus Maas. “Die hoge kwaliteit is erg belangrijk in de EHBO, je wil als organisatie dat je personeel ten alle tijden weet wat ze aan het doen zijn. Er zijn vele voorbeelden te vinden over gebrek aan kwaliteit van de hulp-

verlenende instantie. Ik moet bijvoorbeeld meteen denken aan een schaats-evenement hier in Den Haag vorig jaar. Een meisje van 6 jaar brak haar enkel en de vier mensen die met brancard het ijs op gingen hadden de grootste moeite om haar van het ijs te krijgen. Sterker nog, ze raakten in paniek! Dit was allemaal live te zien op de regionale televisie. Naast de nare ervaring voor het meisje, is het erg slecht voor je imago als hulpverlenende instantie.” Leen van der Ree heeft al meer dan 35 jaar ervaring in de EHBO-sector. Door de jarenlange ervaring is ALMTS ook zeer kundig in het op het juiste moment oproepen van ambulances. “Ook voor het wel of niet oproepen van een ambulance zijn geen richtlijnen”, vertelt Maas. “Het gebeurt met grote regelmaat dat er niet goed is ingeschat of een ambulance wel of juist niet moet komen. Goed opgeleid personeel maakt ook hier het verschil. We hopen met de opleiding een standpunt te maken en een eerste stap te zetten in een landelijk beleid voor goede zorg in de eerste hulp.”