

Resultaat tussentijdse wijziging cao Veiligheidsdomein oktober 2019 – oktober 2021

Bereikt op 6 oktober om 12:30 uur.

Partijen hebben gesproken over de negatieve ontwikkelingen in de branche door de coronacrisis en de gevolgen voor de te maken loonafspraken conform artikel 27 lid 5. Besloten is dat in verband met de negatieve brancheontwikkelingen door de coronacrisis de in de cao vastgestelde termijn van 1 januari om loonafspraken te maken met een aantal maanden wordt uitgesteld naar 1 maart. In februari wordt de situatie opnieuw beoordeeld. Tijdens het overleg is tevens stilgestaan bij een aantal redactionele wijzigingen en de voortgang van protocollaire afspraken.

De coronacrisis raakt ook het Veiligheidsdomein, op sommige onderdelen harder dan andere. De omzet in de crowdmanagement, en in het bijzonder de horeca-, evenementenbeveiliging, medische hulpverlening, is naar nihil gedaald. Ook de reguliere beveiliging is geraakt, er wordt minder personeel ingezet door de afname van bezoekers, door de transitie naar thuiswerken en door het wegvallen van opdrachten als gevolg van productie uitval elders in de economie. Op basis van de cao wordt voor 1 januari de derde looncomponent vastgesteld na onderhandelingen hierover door partijen. De twee andere componenten, CBS consumenten- en bedrijvenindex, respectievelijk 1,4% en 4,1% (voorlopig cijfer), zijn bekend. De onderhandeling over de loonstijging wordt uitgesteld naar februari 2021. Gezien de grote onzekerheid rondom eventueel herstel van deze crisis wordt ervoor gekozen om in afwijking van de cao de op indexen en onderhandelingen gebaseerde jaarlijkse loonstijging voorlopig on hold te zetten en in februari met elkaar hierover verdere afspraken te maken.

Partijen komen de volgende tussentijdse wijzigingen van de cao overeen:

Loonsverhoging

1. Partijen doen een beroep om af te wijken van de huidige loonstijgingssystematiek door de uitzonderlijke Covid-19 situatie. Er is afgesproken om de onderhandelingen over de loonstijging uit te stellen naar februari 2021 zodat dan opnieuw beoordeeld kan worden hoe de financiële situatie zich kenmerkt. Middels de rekenmethode van de 1/3^{de} loonstijgingssystematiek wordt verwacht dat de gemiddelde loonwijziging in 2022 voor werknemers mogelijk ook negatief kan uitvallen. Partijen besluiten elkaar tegemoet te komen en spreken af in februari 2021 verder te overleggen over de loonontwikkeling. Artikel 27 krijgt de volgende aanvulling:

Nieuw lid 7: voor 2021 geldt dat als gevolg van de coronacrisis de systematiek van 1/3^e zoals verwoord in lid 4 niet van toepassing is. Daarvoor in de plaats bepalen cao partijen, ongeacht de CBS-indexen, voor 1 maart 2021 hoe hoog de totale loonstijging is voor 2021. Lid 5, data van een te bereiken akkoord over en moment van salarisstijging, is in 2020, niet van toepassing. Indien de coronacrisis volgens cao-partijen voor de sector voldoende herstel laat zien dan kan besloten worden de systematiek alsnog te kiezen met nader te bepalen data.

Redactionele wijzigingen

2. De min-max arbeidsovereenkomst is niet meer passend binnen de socialezekerheidswetgeving en wordt aangepast dan wel geschrapt uit de cao. De artikelen over de arbeidsovereenkomsten worden vereenvoudigd. Tevens wordt de cao op nader te bepalen onderdelen aangepast aan de gewijzigde WAB-wetgeving. Partijen winnen hier eerst advies over in bij de advocaat van het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein, SFV (voorheen SFCB).

3. Artikel 9 en 13 geven de reikwijdte van een relatie- en/of concurrentiebeding aan. Partijen hebben na signalen vanuit werkgevers besloten deze reikwijdte te herformuleren in die mate dat werknemers die kennis

hebben van de concurrentiepositie, tariefstellingen, het klantenbestand van werkgever en medeverantwoordelijk zijn voor acquisitie een strikt relatie- en/of concurrentiebeding opgelegd kan worden conform de wet- en regelgeving.

4. Partijen stimuleren een leven lang leren en geven in het kader van het leerbudget één jaar dispensatie om af te wijken van de verplichtstelling dat opleidingen in aanmerking moeten komen voor de fiscale tegemoetkoming conform artikel 41 lid 7 van de cao voor de door het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein aan te wijzen bedrijven die opleidingsmateriaal aanbieden.

Nieuwe protocolafspraken

5. In het Veiligheidsdomein werken steeds meer Zelfstandigen Zonder Personeel. Partijen erkennen het belang van een level-playing field en willen zich verzetten tegen uitbuiting van zzp'ers en prijsontduiking. Partijen zijn voornemens om in 2021 een minimumtarief en mogelijk nog nader te bepalen voorwaarden voor zzp'ers op te nemen in de cao. Nu reeds zijn er afspraken over arbo, werktijden en nevenwerkzaamheden van toepassing.

6. Partijen verlenen cao-dispensatie aan bedrijven die werken met reservisten in het kader van de pilot met Defensie omtrent de adaptieve krijgsmachtvorming die daarvoor zijn aangesteld door het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein. Deze dispensatie is alleen van toepassing voor de reservisten in dienst bij de aangestelde bedrijven en geldt niet voor andere medewerkers die geen reservist zijn. De dispensatie en omvang wordt vastgelegd in artikel 2 van de cao.

Vereniging Beveiligingsorganisaties Nederland

L.H.C. Vincken, directeur

P.J.W. Hoes, voorzitter

De Unie

V.H. Kloos, collectief belangenbehartiger

R. Castelein, voorzitter