

Loonstijging 2021 cao Veiligheidsdomein oktober 2019 – oktober 2021

Vastgesteld op 9 februari om 12:30 uur

VBe NL en De Unie hebben volgens afspraak uit de cao-besprekingen van oktober 2020 deze maand verder gesproken over het openstaande punt: loonontwikkeling 2021. In tegenstelling tot de verwachtingen is het voor partijen nog altijd niet duidelijk wat de effecten zijn van de aanhoudende gezondheids crisis voor 2021. Desondanks stijgen per 1 april 2021 de lonen met 1,83 procent.

Ondernemingen in het Veiligheidsdomein zijn wisselend geraakt door de crisis. Een deel van de bedrijven is op slot. Horeca en evenementen moeten hun deuren gesloten houden, een ander deel van de bedrijven ziet minder werk door de afname van de economische activiteiten bij hun opdrachtgevers. Daar waar sectoren in Nederland hard geraakt zijn is er ook minder vraag naar inzet van veiligheidsmedewerkers. Daartegenover zijn er ook bedrijven die juist kansen zien en weinig hinder ervaren van de crisis. De keuze wat te doen met de loonontwikkeling stelde partijen voor een dilemma. De onzekerheid en het niet uit de pas lopen met de loonontwikkeling met aanpalende sectoren doen partijen besluiten om vast te houden aan de basisafspraken in de cao rondom de jaarlijkse loonontwikkeling gekoppeld aan de consumenten- en bedrijvenindex. Dit blijft de enige voorspelbare en heldere lijn voor de toekomst waarop werkgevers en werknemers moeten kunnen vertrouwen.

Loonontwikkeling volgt cao-systematiek

Deze koppeling houdt in dat de loonstijging voor 1/3^e wordt gekoppeld aan de consumentenindex, voor 1/3^e aan de bedrijvenindex en 1/3^e aan de loononderhandelingen tussen partijen. Wat betreft het 1/3^e deel bepaald door de onderhandelingen wordt deze met dit onderhandelingsresultaat op nul procent gesteld. Hetgeen partijen juist passend vinden bij de ontwikkelingen en onzekerheden binnen het Veiligheidsdomein voor dit jaar. De consumentenindex (juni 2020) bedraagt 1,4 procent en de bedrijvenindex (tweede kwartaal 2020) 4,1 procent. Daarmee komt de totale loonstijging uit op 1,83 procent (de drie componenten bij elkaar genomen gedeeld door drie). De ingangsdatum van deze loonstijging wordt eenmalig opgeschoven naar 1 april of loonperiode 4.

Premie Sociaal Fonds Veiligheidsdomein

Omdat de horeca en evenementen onevenredig hard zijn getroffen wordt voor de crowdmanagement bedrijven de premie, waaraan werknemers 20% bijdragen, voor het sociaal fonds voor 2021 éénmalig verlaagd van 0,8% naar 0,5%.

Duurzame inzetbaarheid

Partijen zijn momenteel actief met publicatie van de nieuwe Veiligheidsdomein online academie, waarvoor werkgevers en werknemers binnenkort uitgenodigd worden. Ook is het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein namens partijen actief geweest in het verder online toegankelijk maken van de cao-regels en het eenvoudig melden van cao-overtredingen op de nieuwe website van het sociaal fonds: www.veiligheidsdomein.nl. Daarnaast wordt geïnvesteerd in het nieuwe kwaliteitsbeleid en

arbeidsmarktinitiatieven voor na de crisis. Afspraken die reeds in het protocol van de cao staan verwoord en opgepakt worden gedurende de looptijd van de cao Veiligheidsdomein die loopt van **oktober 2019 tot oktober 2021**.

Sectoranalyse duurzame inzetbaarheid

Partijen hebben besloten om op korte termijn een sectoranalyse op te stellen. Hiervoor worden panels van werknemers en werkgevers ingericht om gezamenlijk een beeld te schetsen over wat er nodig is om gezond en fit te kunnen blijven werken in het Veiligheidsdomein. Onderdeel hiervan is vervroegd met pensioen gaan of de laatste jaren voor de AOW in deeltijd werken. De jaarlijkse digitale uitvraag aan alle werknemers rondom de cao-beleving en wensen op het gebied van arbeidsvoorwaarden zal hier grotendeels bij stil staan. Deze uitvraag is wederom de input voor de wijzigingen van de cao vanaf oktober 2021.

Cao-onderhandelingen 2021-2022

Dit onderhandelingsresultaat betreft een tussentijdse wijziging van de cao-lonen als bepaald in de cao en het resultaat uit oktober 2020. Voor oktober dit jaar staan onderhandelingen gepland die de hele cao omvatten. Partijen laten zich hierbij leiden door de uitvraag bij werknemers en werkgevers die start in maart. Naast de duurzame inzetbaarheid wisselen partijen op korte termijn thema's uit die meegenomen worden naar de uitvraag en panel voorbereidingen. Alle werknemers en werkgevers worden uitgenodigd om hieraan deel te nemen en zo samen verder te bouwen aan de arbeidsvoorwaarden voor het Veiligheidsdomein.

Vereniging Beveiligingsorganisaties Nederland

L.H.C. Vincken, directeur

P.J.W. Hoes, voorzitter

De Unie

V.H. Kloos, collectief belangenbehartiger

R. Castelein, voorzitter